

**Guia d'ajuts
a la contractació
de persones
amb discapacitat**

Guia d'ajuts a la contractació de persones amb discapacitat

Guia d'ajuts a la contractació



**Millorar la situació
de l'ocupació de
les persones
amb discapacitat
té un efecte positiu
per a aquestes,
per a l'empresariat
i per al conjunt
de la societat.**

Alguns dels avantatges de la contractació de persones amb discapacitat...

Productius

Constància i implicació

Una persona amb discapacitat té un significatiu nivell d'implicació a l'empresa on treballa; se sent part de l'equip.

Esforç de superació

Les persones amb discapacitat tenen una gran motivació i predisposició per fer una feina que respongui a les seves capacitats.

En aquest sentit, valoren especialment participar en el procés productiu com a recompensa del seu esforç de superació.

Socials

Imatge corporativa

Poder oferir un valor afegit a la imatge de l'empresa davant els seus clients i competidors

Relació empresa-societat

Construir ponts de diàleg i col·laboració amb entitats socials del territori.

Cultura empresarial

Fomentar una cultura empresarial amb caràcter propi.

**I també
econòmics...**



**Ajuts econòmics
per a les
empreses que
contractin
persones amb
discapacitat**



Bonificacions a les quotes de la Seguretat Social

Contracte indefinit per a persones amb discapacitat

Homes: 4.500€
Amb discapacitat severa: 5.100€

Dones: 5.350€
Amb discapacitat severa: 5.950€

+ 45 anys: 5.700€
Amb discapacitat severa: 6.300€

Contracte temporal amb un mínim de 12 mesos de durada

Homes: 3.500€
Amb discapacitat severa: 4.100€

Dones: 4.100€
Amb discapacitat severa: 4.700€

+ 45 anys: 4.100€
Amb discapacitat severa: 4.700€

La conversió del contracte en indefinit dóna dret als beneficis del contracte indefinit.

Contractes de jornada parcial indefinits i temporals

S'apliquen els percentatges de reducció següents:

- **100%**: mínim $\frac{3}{4}$ de la jornada habitual
- **75%**: mínim $\frac{1}{2}$ de la jornada habitual
- **50%**: mínim $\frac{1}{4}$ de la jornada habitual
- **25%**: inferior a $\frac{1}{4}$ de la jornada habitual

Contracte d'interinitat per a una persona amb discapacitat

100% de la totalitat de les quotes empresarials si se substitueix una altra persona discapacitada durant el període de baixa per incapacitat temporal.

Contracte en pràctiques

Bonificació del **50%** de les quotes empresarials per contingències comunes, en contractes de jornada completa i parcial.

El període per poder contractar s'amplia fins a **6 anys** des de la finalització dels estudis.

La conversió del contracte en indefinit dóna dret als beneficis del contracte indefinit.

Contracte de treball de formació

Bonificació del **50%** de la totalitat de les quotes empresarials a la Seguretat Social.

No hi ha límit màxim d'edat del treballador/a a contractar.

No es computa per determinar el nombre màxim de contractes de formació que les empreses poden formalitzar.

La conversió del contracte en indefinit dóna dret a obtenir els beneficis del contracte indefinit.

Ocupació selectiva

Supòsits de readmissió d'una persona amb declaració d'incapacitat permanent.

Bonificació del **50%** de les quotes empresarials per contingències comunes durant 2 anys.

Informació

Ministeri de Treball i Immigració
www.seg-social.es
www.inem.es

A2

Subvencions a la contractació indefinida

Contracte indefinit	Subvenció de 3.907€ per cada contracte.
Contracte indefinit per a treballadors/ores procedents d'enclavament laboral	Subvenció de fins a 7.814€ per a cada contracte.
Conversió de contracte temporal en indefinit	Subvenció de 3.907€ per cada contracte formalitzat.
Jornada parcial	Reducció proporcional en tots els supòsits.
Deducció de l'impost de societats	6.000€ per cada persona/any d'increment mitjà de la plantilla de treballadors/ores amb discapacitat respecte de l'exercici anterior.
Informació	Sol·licitud normalitzada i documentació annexa: www.gencat.cat/treball/impresos
	Presentació de sol·licituds a les Oficines de Treball de la Generalitat i resolució per la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball del Departament de Treball.

A3

Subvencions per a l'adaptació de llocs de treball, supressió de barreres o dotació d'equips de protecció personal

	Per a tots els contractes, sempre que la durada sigui de 12 mesos com a mínim.
	L'ajut s' ha de correspondre amb les necessitats d'adequació del lloc de treball, fins a la quantitat de 902€ .
	Es concedeix previ informe favorable de la Inspecció de Treball.
Informació	Sol·licitud normalitzada i documentació annexa www.gencat.cat/treball/impresos
	Presentació de sol·licituds a les Oficines de Treball de la Generalitat .

**La inserció laboral
de les persones
amb discapacitat
és una oportunitat
per a la teva empresa**

B

Altres mesures de suport a la inserció laboral de les persones amb discapacitat

B1

Suport a la contractació d'un tècnic o tècnica d'acompanyament a la inserció laboral de persones amb discapacitat o malaltia mental a l'empresa

Per a dur a terme accions d'acompanyament a la inserció laboral i seguiment de les persones amb discapacitat (treball amb suport) a l'empresa ordinària.

Compensació de despeses relatives als costos de salaris, desplaçaments i dietes de la persona contractada.

Subjecte a la corresponent Ordre de convocatòria de subvencions per part de la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball.

La quantia màxima és de **25.000 €**. Reducció proporcional d'aquesta quantia en cas de contracte a temps parcial.

Informació

Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball
del Departament de Treball

B2

Subvencions per a la promoció de l'ocupació autònoma

Tenen per finalitat facilitar a les persones desocupades l'inici de l'activitat com a treballadors o treballadores autònoms.

En el cas d'homes amb discapacitat, la quantia de la subvenció és de **5.000€** i en el de dones és de **6.000€**.

Informació

Direcció General d'Economia Cooperativa i Creació d'Empreses del Departament de Treball

B3

Capitalització de l'atur i subvencions a l'abonament de quotes a la Seguretat Social per a treballadors/ores autònoms

Els treballadors/ores autònoms amb dret a la capitalització de l'atur poden:

Capitalitzar el 100% de la prestació i percebre una **subvenció del 50% de la quota mínima d'autònoms** a la Seguretat Social, durant tant de temps com hagin rebut la prestació d'atur mes a mes.

Capitalitzar menys del 100% i percebre la part restant en **pagaments mensuals per subvencionar la seva cotització** a la Seguretat Social.

Capitalitzar la totalitat de l'atur en pagaments mensuals per subvencionar la seva cotització a la Seguretat Social.

Informació

Direcció General d'Economia Cooperativa i Creació d'Empreses del Departament de Treball

B4

Incentius a la incorporació en empreses d'economia social: cooperatives i societats laborals

Subvencions de fins a **10.000€** per a la incorporació de persones desocupades discapacitades a jornada completa o quantia proporcional en jornada a temps parcial.

Informació

Direcció General d'Economia Cooperativa i Creació d'Empreses del Departament de Treball

Les persones amb discapacitat que s'estableixin com a treballadors/ores per compte propi, vinculats a un projecte d'autoocupació aprovat per l'Administració competent, es beneficiaran durant 5 anys d'una bonificació del 50% de la quota del Règim especial de treballadors autònoms.

Informació

Ministeri de Treball i Immigració
www.seg-social.es

B5

Programa d'iniciatives locals d'ocupació

Poden beneficiar-se'n les empreses de nova creació de fins a 25 persones de plantilla, que hagin obtingut la qualificació d'iniciativa local d'ocupació (I+O).

La qualificació d'iniciativa local d'ocupació (I+O) es pot sol·licitar durant tot l'any, amb el suport d'alguna entitat local.

La subvenció consisteix en la quantitat de **5.289€** per cada contracte indefinit de persones treballadores aturades, o la part proporcional si és a jornada parcial.

Les convocatòries de les subvencions es realitzen cada any.

Informació

Es pot obtenir informació a les Oficines de Treball de la Generalitat i en els serveis de promoció econòmica de les entitats locals.

Els impresos es poden obtenir al web:
www.oficinadetreball.cat

B6

Autorització de mesures alternatives a la quota de reserva per a empreses de 50 o més persones treballadores

La Llei d'integració social dels minusvàlids (LISMI) estableix amb caràcter obligatori la reserva d'un 2% de llocs de treball per a persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores.

Amb caràcter excepcional, aquesta mesura de reserva pot ser substituïda, prèvia autorització administrativa, per altres mesures de tipus econòmic.

Informació

Sol·licitud normalitzada i documentació adjunta a www.gencat.cat/treball/impresos

Direcció General de Relacions Laborals del Departament de Treball

Oficines de Treball de la Generalitat

B7

Programes formatius per a persones amb discapacitat

Es disposa de 22 especialitats de formació ocupacional adreçades exclusivament a persones amb discapacitat.

Informació

Oficines de Treball de la Generalitat
www.oficinadetreball.cat



El paper conté polpa de boscos gestionats de manera responsable, certificats d'acord amb les normes del Forest Stewardship Council.
FSC-SECR-0139 © 1996 Forest Stewardship Council A.C.

Disseny gràfic: Estudi Diego Feijóo

Depòsit legal B-55140-2008

ajuts tractació

www.gencat.cat/treball



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball

“
a la feina
iguals
”