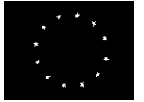


# CONTRACTE DE TREBALL INDEFINIT PER A TREBALLADORS AMB DISMINUCIÓ

A L'EMPARA DEL REIAL DECRET 1451/1983, D'11 DE MAIG (BOE de 4 de juny)

UNIÓ EUROPEA



Fons Social Europeu

Segell de registre de l'Oficina de Treball de la Generalitat

Codi del contracte

A temps complet

1 3 0

A temps parcial

2 3 0

Fix discontinu

3 3 0

## DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE

Nom i cognoms	NIF/NIE	En concepte <sup>1</sup> d
Nom o raó social	Domicili social	
Pais	Municipi	C. postal

## DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

Regim	Cod. prov.	Número	Dig. contr.	Activitat econòmica
-------	------------	--------	-------------	---------------------

## DADES DEL CENTRE DE TREBALL

Pais	Municipi
------	----------

## DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i cognoms	NIF/NIE	Data de naixement
NASS	Nivell d'estudis acabat	Nacionalitat
Municipi del domicili	Pais del domicili	

Amb l'assistència legal, si escau, d....., amb el NIF/NIE núm. ...., en qualitat<sup>2</sup> d.....

### DECLAREN

Que el treballador/a és una persona amb disminució, tal com s'acredita amb el certificat expedit per<sup>3</sup> .....

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte i, en conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents

### CLÀUSULES

- El treballador/a contractat prestarà els seus serveis com a<sup>4</sup> ....., inclòs en el grup professional/categoria/nivell professional<sup>5</sup> d....., d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.
- En cas que el contracte se subscrigui per dur a terme feines periòdiques de caràcter discontinu, el treball consisteix en<sup>6</sup> ....., dins de l'activitat cíclica intermitent<sup>7</sup> d....., la durada de la qual serà<sup>7</sup> d..... La durada estimada de l'activitat serà<sup>8</sup> d..... Els treballadors seran cridats en l'ordre i la forma que es determini en el Conveni col·lectiu d..... La jornada estimada dins del període d'activitat serà d..... hores setmanals i la distribució horària serà d.....
- La jornada de treball és:<sup>9</sup>
  - A temps complet: la jornada de treball és d..... hores setmanals, prestades d..... a ....., amb els descansos que estableix la llei.
  - A temps parcial: la jornada de treball ordinària és d..... hores  diàries  setmanals  mensuals  anuals. Aquesta jornada és inferior a:<sup>9</sup>
    - la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
    - la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
    - la jornada màxima legali és d..... hores.<sup>10</sup>

<sup>1</sup> Director/a, gerent, etc.

<sup>2</sup> Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.

<sup>3</sup> Indiqueu l'organisme oficial que ha emès el certificat.

<sup>4</sup> Indiqueu la professió.

<sup>5</sup> Assenyaleu el grup professional i la categoria o el nivell professional que correspongui, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.

<sup>6</sup> Indiqueu l'activitat que desenvoluparà el treballador/a.

<sup>7</sup> Indiqueu l'activitat fixa discontinua o de temporada de l'empresa i la durada.

<sup>8</sup> Indiqueu la durada de l'activitat que desenvoluparà el treballador/a.

<sup>9</sup> Poseu una X on correspongui.

<sup>10</sup> Assenyaleu amb una X quina de les tres situacions correspon; indiqueu el nombre d'hores corresponent a la jornada a temps complet.

Indiqueu si hi ha pacte sobre hores complementàries, que ha de figurar com a annex a aquest contracte:<sup>11</sup>  Sí  No

El temps de treball es distribuirà de la manera següent: .....

4. La durada d'aquest contracte és indefinida. La relació laboral s'inicia en data ..... i s'estableix un període de prova<sup>12</sup> d.....
5. El treballador/a ha de percebre una retribució bruta total d..... euros<sup>13</sup> ....., que es distribueix entre els conceptes salarials següents:<sup>14</sup> .....
6. La durada de les vacances anuals és<sup>15</sup> d.....
7. El present contracte es formalitza sota la modalitat de contracte de relleu: Sí  No  En cas afirmatiu, cal omplir l'annex "Contracte de relleu".
8. En el cas de contractes subscrits a temps complet, l'empresa sol·licita la subvenció de 3.907 euros i la bonificació en la quota empresarial a la Seguretat Social, segons l'edat del treballador/a:<sup>16</sup>
  - Treballadors menors de 45 anys
    - 70%, treballador amb disminució
    - 90%, treballadora amb disminució
  - Treballadors de 45 anys o més
    - 90%, treballador amb disminució
    - 100%, treballadora amb disminucióEn el cas de contractes subscrits a temps parcial o de fixos discontinus, l'empresa sol·licita la subvenció<sup>17</sup> d..... i la bonificació de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, segons l'edat del treballador/a:<sup>16</sup>:
  - Treballadors menors de 45 anys
    - 70%, treballador amb disminució
    - 90%, treballadora amb disminució
  - Treballadors de 45 anys o més:
    - 90%, treballador amb disminució
    - 100%, treballadora amb disminució
9. L'empresa es compromet a mantenir l'estabilitat en la feina del treballador/a, que contracta en els termes establerts a l'article 10 del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig.
10. A aquest contracte, hi és aplicable la disposició addicional 1 de la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol):  
Sí  No
11. Si s'ha respost afirmativament a la clàusula anterior, quan el contracte finalitzi per causes objectives i aquesta finalització sigui declarada improcedent, la quantia de la indemnització a què es refereix l'article 53.5 de l'Estatut dels treballadors, pel que fa als efectes d'acomiadament disciplinari previstos a l'article 56 del mateix text legal, serà de 33 dies de salari per any de servei; els períodes de temps inferiors a un any es prorratejaran per mesos, fins a un màxim de 24 mensualitats.
12. Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, les dues parts es comprometen a actuar d'acord amb la legislació vigent i, particularment, amb el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig (BOE de 4 de juny), modificat pel Reial decret 170/2004, de 30 de gener (BOE de 31 de gener), i l'apartat 4 de la disposició addicional cinquena de la Llei 45/2002, de 12 de desembre (BOE de 13 de desembre). Així mateix, hi és aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu d.....
13. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar a l'Oficina de Treball de la Generalitat d..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.<sup>18</sup>

## CLÀUSULES ADDICIONALS

.....  
.....  
.....  
.....

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data que s'indica a continuació.

....., ..... d..... de 20 .....

El/la treballador/a,

El/la representant de l'empresa,

El/la representant legal del/de la menor, si escau,

<sup>11</sup> Poseu una X on correspongui; en cas afirmatiu, adjunteu l'annex sobre hores complementàries.

<sup>12</sup> Cal respectar el que estableix l'article 14.1 del Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març).

<sup>13</sup> Diaris, setmanals, mensuals o anuals.

<sup>14</sup> Salari base i complements salarials.

<sup>15</sup> Mínim: 30 dies naturals.

<sup>16</sup> Marqueu amb una X el que correspongui.

<sup>17</sup> Indiqueu la quantia de la subvenció, que ha de ser una reducció sobre els 3.907 euros proporcional a la jornada pactada.

<sup>18</sup> Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre).